

Sociaal jaarverslag over 2008

Van Puijenbroek Textiel

Inhoudsopgave

1. Samenvatting	2
2. Basis vereisten van het FWF deelnemerschap.....	3
3. Inkoop	3
4. Monitoringsysteem en uitvoering van verbeterplannen	3
5. Klachten	4
6. Training en capaciteitsversterking	4
7. Informatie management.....	4
8. Transparantie	4
9. Evaluatie en verbetering van het management systeem.....	5

1. Samenvatting

1.1 Namen van dochterondernemingen en merken

Merksnamen voor geconfectioneerd producten in eigendom van Van Puijbroek Textiel:



1.2 Datum van aanvang deelnemerschap

Van Puijbroek Textiel heeft de merken HaVeP en Bucofa aangemeld voor deelnemerschap in 2004.

1.3 Organigram

Binnen ons bedrijf zijn de volgende werknemers verantwoordelijk voor de uitvoering van het werkplan en hebben de bevoegdheid om met de ateliers afspraken te maken.

<u>Naam</u>	<u>Functie</u>
H.Zegveld	directeur
R.Kwaspen	directeur
A.v.Puijbroek	Hoofd confectie
E. Verheesen	Verantwoordelijke logistiek
A. Heynderickx	Medewerker Kwaliteit Ateliers Macedonie
S. Trpcevski	Directeur HaVeP Impex
P.Delporte	Directeur HaVeP Keftex en internationale coördinator tbv productie
G. Bellen	Verantwoordelijke productie Tunesië

1.4 Doelstelling voor 2008

Full audits zijn gepland voor de ateliers in Macedonië en gerealiseerd.

2. Basis vereisten van het FWF deelnemerschap

De deelnemersbijdrage over de afgelopen jaren zijn voldaan alsmede de kosten van de full audits die in 2008 gehouden zijn. Het concept werkplan voor 2009 is ingediend, later dan gepland.

3. Inkoop

De productie in 2008 heeft daadwerkelijk plaatsgevonden conform het werkplan voor 2008. Onze bedrijfskleding is geproduceerd in 3 landen. HaVeP-Keftex en JFK/Akoutex te Tunesië, via onze dochteronderneming HaVeP Impex in Macedonië en enkele grotere productie runs in Vietnam. Er zijn geen nieuwe productie locaties aangetrokken in 2008.

De productiecyclus

Binnen ons bedrijf en onze branche is er geen sprake van seizoensverkopen en daardoor wisselende planningscyclus ten aanzien collecties. Wij geven wekelijks werk uit aan de ateliers, zoals beschreven bij productie planning. De samenwerkingsverbanden met de bedrijven zijn langdurig.

Vanwege deze langdurige relaties met de ateliers is er sprake van partnerships en van kennisoverdracht. Wanneer blijkt dat de vaste beschikbare capaciteit van deze ateliers onvoldoende is om de vraag van verkoop op te vangen wordt een (tijdelijk) beroep gedaan op andere ateliers. Deze ateliers zijn veelal bekende ateliers en worden gedurende het kalenderjaar regelmatig bezocht door ons.

4. Monitoringsysteem en uitvoering van verbeterplannen

In 2008 zijn er een full audits geweest in alle 3 de ateliers in Macedonië. Gezien het belang wat wij aan een onafhankelijke audit hechten zijn deze uitgevoerd door een daarvoor aangewezen audit team van de Fair Wear Foundation. In Tunesië zijn deze audits in 2007 geweest en hebben we volstaan met eigen verificatie in 2008.

De verbeterplannen die uit de verschillende audits naar voren komen zijn tijdens de reguliere bezoeken opgevolgd. Bij onze 5 vaste ateliers zijn extra activiteiten vanuit onze zijde nagenoeg overbodig aangezien ze al sinds 2004 met ons samenwerken aan een correcte uitvoering en invulling van de gedragscode. In 2008 is er een MSA audit geweest vanuit de Fair Wear Foundation op ons kantoor te Goirle.

5. Klachten

Er zijn in 2008 geen klachten ontvangen van ateliers en/of werknemers in deze ateliers.

6. Training en capaciteitsversterking

Binnen ons bedrijf zijn er, buiten de verantwoordelijken die de ateliers bezoeken, in 2008 geen specifieke trainingen of opleidingen geweest mbt de gedragscode.

Het uitdragen van en informeren over de gedragscode is wel een aspect wat altijd breder wordt aangepakt. Jaarlijks is er een publicatie in het personeelsblad “de Brug” over de voortgang van de audits en de werkzaamheden m.b.t. de FWF.

Bij de 5 reguliere ateliers zijn extra activiteiten om te informeren en trainen niet meer nodig. Ze werken immers al vanaf 2004 volgens de gedragscode. De verantwoordelijken in dienst van van Puijbroek Textiel die de ateliers bezoeken of die te maken hebben met gerelateerde activiteiten zijn allen volledig op de hoogte en behoeven geen extra training. Verder is er specifieke voortschrijdende voorlichting en informatieverstrekking tijdens en na de verschillende bezoeken aan de productielocaties.

7. Informatie management

Intern

Jaarlijks is er een publicatie in het personeelsblad “de Brug” over de voortgang van de audits en de werkzaamheden m.b.t. de FWF en de resultaten bij de ateliers.

Voorts is er specifieke voortschrijdende voorlichting en informatieverstrekking tijdens de verschillende bezoeken aan de productielocaties.

Extern

De externe communicatie wordt verzorgd door de afdeling marketing. Het streven is om zoveel mogelijk de deelname van Van Puijbroek Textiel aan de FWF bekend te maken bij onze klanten. Via de websites van de verschillende merken zal het onderschrijven van de gedragscode bekend gemaakt worden. Tevens zijn er uitingen op ons briefpapier en informatie kaartjes in of aan de kleding.

8. Transparantie

Kopie van onze website:

Van Puijbroek Textiel is als een van de eerste textielbedrijven in Nederland deelnemer van Fair Wear Foundation (FWF). FWF streeft naar goede arbeidsomstandigheden in de kledingproductie. Deelname aan FWF betekent dat Van Puijbroek Textiel zich inzet voor goede arbeidsomstandigheden in fabrieken waar zij kleding laten produceren. Dit doet Van Puijbroek Textiel volgens de FWF werkwijze.

De belangrijkste spil van de samenwerking is de **Gedragscode** die door FWF is ontwikkeld. Deelnemende bedrijven onderschrijven deze Gedragscode en zetten zich actief, effectief en planmatig in, om de arbeidsomstandigheden bij hun producenten te controleren en waar nodig duurzaam te verbeteren. FWF controleert of dit daadwerkelijk gebeurt.

Tevens is er een link vanuit onze website naar het FWF jaarverslag van Van Puijbroek Textiel en naar de FWF website.

9. Evaluatie en verbetering van het management systeem

Het management systeem van ons bedrijf is in 2008 geaudit door het audit team van de FWF. Op ons kantoor te Goirle zijn alle registers, publicaties, verbeterplannen en acties doorgenomen en besproken.

Tijdens de evaluatie daarvan zijn enkele verbeterpunten naar voren gekomen, daar wordt in 2009 aan gewerkt.