

Standaardformulier publicatieplicht ANBI Algemeen

1 Algemene gegevens instelling

Naam	Stichting Fair Wear Foundation
Nummer Kamer van Koophandel	3 4 1 1 1 3 7 4

Contactgegevens. Vul minimaal 1 van de velden Adres, Telefoonnummer of E-mailadres in.

Adres	Koningin Wilhelminaplein 13
Telefoonnummer	0 2 0 4 0 8 4 2 5 5
E-mailadres	info@fairwear.org
Website (*)	www.fairwear.org
RSIN (**)	8 1 0 1 7 7 4 1 9
Actief in sector (*)	Internationale hulp en mensenrechten - Mensenrechten
	- Secundaire sector (indien van toepassing) -
	- Secundaire sector (indien van toepassing) -
In welke landen is uw instelling actief? (*)	Bangladesh, India, China, Turkije, MENA regio, Vietnam, Indonesie, Myanmar en meer
Aantal medewerkers (*)	3 7 Betaalde personeelsleden in gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar.
Aantal vrijwilligers (*)	4 Vrijwilligers die zich regelmatig (meer dan 3 keer per jaar) inzetten voor uw instelling.

Statutair bestuur van de instelling

Voorzitter	Mark Held
Secretaris	Catalene Paschier
Penningmeester	Patric Hanselman
Algemeen bestuurslid	Gopinath Parakuni
Algemeen bestuurslid	Femke den Hartog
Overige informatie bestuur (*)	Dominique Muller, Stefan Rosenkranz and Frank Zach

Doelgroepen (*) (meerdere opties mogelijk)	☐ Algemeen publiek	☐ Kinderen	☐ Slachtoffers van geweld
	☐ Alleenstaande ouders	☐ Lhbtqi+	☐ Slachtoffers van natuurrampen
	☐ Analfabeten	☐ Mensen met een beperking	☐ Slachtoffers van oorlog
	☐ Chronisch zieken	☐ Milieu	☐ Slachtoffers van seksueel misbruik
	☐ Dak- en thuislozen	☒ Minderheden	☐ Studenten
	☐ Dieren	☒ Minima	☐ Verslaafden
	☐ Gedetineerden	☐ Natuurgebieden	☐ Vluchtelingen
	☐ Gelovigen	☐ Oceanen en zeeën	☒ Vrouwen en meisjes
	☐ Gemeenschappen	☐ Ouderen	☐ Werklozen
	☒ Jongeren	☐ Patiënten	☐ Wildlife
			☒ Overig

(*) Optioneel veld, niet verplicht (**) Buiten Nederland gevestigde instellingen moeten het RSIN-nummer verplicht invullen

Doelstelling

Statutaire doelstelling van de instelling.
Wat wil de instelling bereiken?

The aim of the foundation, with aid of capital provided for that purpose, is: to secure legal and human rights, working conditions and terms of employment in the worldwide production chain of manufactured products, worn, carried or used by persons in work and leisure activities and in the private sphere, in particular clothing, textile, footwear and interior textiles, and ensure that such products that are brought to the market are manufactured under legal and socially responsible conditions, at least at the level of the minimum standards of the International Labour Organisation (ILO), as well as to undertake all that is connected to the foregoing or in furtherance thereof, all in the widest sense of the words.

Hoofdpijnen beleidsplan

*Geef hier antwoord op onderstaande vragen of vul na de laatste vraag over het beleidsplan de url in naar het beleidsplan.
In dit beleidsplan moet minimaal antwoord gegeven worden op de in dit formulier gestelde vragen over het beleidsplan.*

Welke werkzaamheden verricht de instelling?
Wanneer worden welke werkzaamheden uitgevoerd? En hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstelling?

To do this, we focus on garment production, specifically sewing, cutting and trimming processes—the most labour intensive parts of the supply chain. We work with our 140+ member brands, who are committed to finding a fairer way to make clothes, and we engage directly with factories, trade unions, NGOs and governments to find answers to problems others think are unsolvable.

Transforming working conditions for people in the garment industry is an ambitious goal that calls for collective action. That means bringing together different players from across the supply chain—brands, consumers, business associations, trade unions, governments and NGOs—because they all have a voice and role to play. Our board is 50% business associations and 50% trade unions and NGOs. We engage these partners at every level, from boardroom decisions to factory audits and training, so that we can all make a greater impact together.

Hoe krijgt de instelling inkomsten?

Membershipfee's paid by member brands and subsidies & grants

The budget for 2022 can be found in the annual report 2021. Also within the annual report information can be found on equity and reserves.

Open

Beloningsbeleid voor het statutaire bestuur, voor de leden van het beleidsbepalend orgaan en voor het personeel (bijvoorbeeld CAO of salarisregeling).

1. The characteristics of the work in connection with salary scales ('niveau typeringen'). At Fair Wear, positions are allocated to the BBRA salary scales 9, 10, 11, 12, 13 and 17 (civil servant labour agreement). When allocating positions to salary scales, Fair Wear considers the nature of the tasks and responsibilities as leading factors. See the document 'Characteristics of the work in connection with salary scales: a guideline for determining salaries'.

The new employee's experience and knowledge is estimated in terms of both content and time, in relation to the characteristics of the work and to the salary scales. Each year of experience results in an increment within the particular salary scale.

Noem de activiteiten die zijn uitgevoerd. Of vul bij de volgende vraag de url in naar het activiteitenverslag, of de url naar het jaarrekening als daarin de activiteiten van het betreffende boekjaar duidelijk zijn beschreven.

Open

2 Balans

Balansdatum 3 1 - 1 2 - 2 0 2 1 Vul de balansdatum in. Als u daarna verdergaat verschijnen automatisch de jaartallen boven de kolommen.

Activa	31-12-2021	31-12-2020 (*)	Passiva	31-12-2021	31-12-2020 (*)
Immateriële vaste activa	€	€	Continuïteitsreserve	€ 912.594	€ 818.629
Materiële vaste activa	€ 31.514	€ 28.955	Bestemmingsreserve	€ 112.921	€ 130.886
Financiële vaste activa	€ 1	€ 1	Herwaarderings-reserve	€	€
	€ 31.515	€ 28.956	Overige reserves	€	€
Voorraden	€	€		→ € 1.025.515	→ € 949.515
Vorderingen & overlopende activa	€ 1.462.672	€ 616.210	Bestemmingsfondsen	€	€
Effecten	€	€	Voorzieningen	€	€
Liquide middelen	€ 1.791.459	€ 1.362.983	Langlopende schulden	€	€
	→ € 3.254.131	→ € 1.979.193	Kortlopende schulden	€ 2.260.131	€ 1.058.634
	+	+		→	→
Totaal	€ 3.285.646	€ 2.008.149	Totaal	€ 3.285.646	€ 2.008.149

Toelichting

Geef hier een toelichting bij de balans of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

Baten

2021

2020 (*)

Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten (omzet)

€ 1.683.761

€ 1.442.180

Subsidies van overheden

€ 7.213.455

€ 7.018.263

Subsidies van andere instellingen zonder winststreven

€ 70.461

€ 21.244

Overige subsidies

€ 251.156

€ 21.362

+

+

Baten van subsidies

€ 7.535.072

€ 7.060.869

Baten sponsorbijdragen

€

€

Giften en donaties van particulieren

€

€

Nalatenschappen

€

€

Bijdragen van loterijinstellingen

€

€

Overige giften

€

€

+

+

Giften

€ 0

€ 0

Financiële baten

€

€

Overige baten

€ 18.631

€ 9.085

+

+

Som van de baten

€ 9.237.464

€ 8.512.134

Lasten

Inkoopwaarde van geleverde producten (kostprijs)

€ 424.267

€ 367.073

Verstrekke subsidies & giften

€ 3.844.842

€ 2.200.124

Aankopen en verwervingen

€ 1.185.430

€ 2.752.020

Communicatiekosten

€ 14.228

€ 17.295

Personeelskosten

€ 3.389.223

€ 3.221.436

Huisvestingskosten

€ 78.018

€ 81.648

Afschrijvingen

€ 21.693

€ 48.933

Financiële lasten

€ 546

€

Overige lasten

€ 203.217

€ 201.803

+

+

Som van de lasten

€ 9.161.464

€ 8.890.332

Saldo van baten en lasten

€ 76.000

€ -378.198

Toelichting

Geef hier een toelichting bij de staat van baten en lasten of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

Url van de jaarrekening
Vul de link in naar de jaarrekening als u deze ook hebt gepubliceerd.

<https://api.fairwear.org/wp-content/uploads/2022/07/Fair-Wear-Annual-Report-2021.pdf>

[Open](#)