

# Standaardformulier publicatieplicht ANBI Algemeen

## 1 Algemene gegevens instelling

Naam

Nummer Kamer van Koophandel

**Contactgegevens.** Vul minimaal 1 van de velden Adres, Telefoonnummer of E-mailadres in.

Adres

Telefoonnummer

E-mailadres

Website (\*)

RSIN (\*\*)

Actief in sector (\*)

In welke landen is uw instelling actief? (\*)

Aantal medewerkers (\*)  Betaalde personeelsleden in gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar.

Aantal vrijwilligers (\*)  Vrijwilligers die zich regelmatig (meer dan 3 keer per jaar) inzetten voor uw instelling.

### Statutair bestuur van de instelling

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Algemeen bestuurslid

Algemeen bestuurslid

Overige informatie bestuur (\*)

Doelgroepen (\*)  
(meerdere opties mogelijk)

Algemeen publiek  
 Alleenstaande ouders  
 Analfabeten  
 Chronisch zieken  
 Dak- en thuislozen  
 Dieren  
 Gedetineerden  
 Gelovigen  
 Gemeenschappen  
 Jongeren

Kinderen  
 Lhbtqi+  
 Mensen met een beperking  
 Milieu  
 Minderheden  
 Minima  
 Natuurgebieden  
 Oceanen en zeeën  
 Ouderen  
 Patiënten

Slachtoffers van geweld  
 Slachtoffers van natuurrampen  
 Slachtoffers van oorlog  
 Slachtoffers van seksueel misbruik  
 Studenten  
 Verslaafden  
 Vluchtelingen  
 Vrouwen en meisjes  
 Werklozen  
 Wildlife  
 Overig

**Doelstelling**

Statutaire doelstelling van de instelling.  
Wat wil de instelling bereiken?

The aim of the foundation, with aid of capital provided for that purpose, is: to secure legal and human rights, working conditions and terms of employment in the worldwide production chain of manufactured products, worn, carried or used by persons in work and leisure activities and in the private sphere, in particular clothing, textile, footwear and interior textiles, and ensure that such products that are brought to the market are manufactured under legal and socially responsible conditions, at least at the level of the minimum standards of the International Labour Organisation (ILO), as well as to undertake all that is connected to the foregoing or in furtherance thereof, all in the widest sense of the words.

**Hoofdpijnen beleidsplan**

Geef hier antwoord op onderstaande vragen of vul na de laatste vraag over het beleidsplan de url in naar het beleidsplan.  
In dit beleidsplan moet minimaal antwoord gegeven worden op de in dit formulier gestelde vragen over het beleidsplan.

Welke werkzaamheden verricht de instelling? Wanneer worden welke werkzaamheden uitgevoerd? En hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstelling?

To do this, we focus on garment production, specifically sewing, cutting and trimming processes—the most labour intensive parts of the supply chain. We work with our 140+ member brands, who are committed to finding a fairer way to make clothes, and we engage directly with factories, trade unions, NGOs and governments to find answers to problems others think are unsolvable.

Transforming working conditions for people in the garment industry is an ambitious goal that calls for collective action. That means bringing together different players from across the supply chain—brands, consumers, business associations, trade unions, governments and NGOs—because they all have a voice and role to play. Our board is 50% business associations and 50% trade unions and NGOs. We engage these partners at every level, from boardroom decisions to factory audits and training, so that we can all make a greater impact together.

Hoe krijgt de instelling inkomsten?

Membershipfee's paid by member brands and subsidies & grants

Op welke manier en aan welke doelen worden de verkregen inkomsten besteed? Als uw instelling vermogen aanhoudt, vul dan in waar en op welke manier dit vermogen wordt aangehouden (bijvoorbeeld spaarrekening, beleggingen etc).

<https://www.fairwear.org/about-us/fair-wears-theory-of-change/>

The budget for 2023 can be found in the annual report 2022. Also within the annual report information can be found on equity and reserves.

Url van het beleidsplan  
Vul de link in waar het beleidsplan te vinden is.

Open

### Beloningsbeleid

Beloningsbeleid voor het statutaire bestuur, voor de leden van het beleidsbepalend orgaan en voor het personeel (bijvoorbeeld CAO of salarisregeling).

Board members do not receive any remuneration.

Fair Wear applies several guidelines when determining the salary of employees:

1. The characteristics of the work in connection with salary scales ('niveau typering'). At Fair Wear, positions are allocated to the BBRA salary scales 9, 10, 11, 12, 13 and 17 (civil servant labour agreement). When allocating positions to salary scales, Fair Wear considers the nature of the tasks and responsibilities as leading factors. See the document 'Characteristics of the work in connection with salary scales: a guideline for determining salaries'.

2. Knowledge and experience acquired in the past

The new employee's experience and knowledge is estimated in terms of both content and time, in relation to the characteristics of the work and to the salary scales. Each year of experience results in an increment within the particular salary scale.

### Activiteitenverslag

Noem de activiteiten die zijn uitgevoerd. Of vul bij de volgende vraag de url in naar het activiteitenverslag, of de url naar het jaarrekening als daarin de activiteiten van het betreffende boekjaar duidelijk zijn beschreven.

Details can be found in our annual report on 2022, please follow the url.

Url van het activiteitenverslag. Vul de link in waar het activiteitenverslag te vinden is.

<https://api.fairwear.org/wp-content/uploads/2023/07/Fair-Wears-Annual-Report-2022.pdf>

Open

**2 Balans**

Balansdatum 3 1 - 1 2 - 2 0 2 2 Vul de balansdatum in. Als u daarna verdergaat verschijnen automatisch de jaartallen boven de kolommen.

<b>Activa</b>	31-12-2022	31-12-2021 (*)	<b>Passiva</b>	31-12-2022	31-12-2021 (*)
Immateriële vaste activa	€	€	Continuïteitsreserve	€ 863.169	€ 912.594
Materiële vaste activa	€ 84.143	€ 31.514	Bestemmingsreserve	€ 33.031	€ 112.921
Financiële vaste activa	€ 1	€ 1	Herwaarderings-reserve	€	€
	€ 84.144	€ 31.515	Overige reserves	€	€
Voorraden	€	€		€ 896.200	€ 1.025.515
Vorderingen & overlopende activa	€ 1.431.921	€ 1.462.672	Bestemmingsfondsen	€	€
Effecten	€	€	Voorzieningen	€	€
Liquide middelen	€ 2.261.101	€ 1.791.459	Langlopende schulden	€	€
	€ 3.693.022	€ 3.254.131	Kortlopende schulden	€ 2.880.966	€ 2.260.131
<b>Totaal</b>	<b>€ 3.777.166</b>	<b>€ 3.285.646</b>	<b>Totaal</b>	<b>€ 3.777.166</b>	<b>€ 3.285.646</b>

**Toelichting**

Geef hier een toelichting bij de balans of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

The annual report is published on the website: <https://api.fairwear.org/wp-content/uploads/2023/07/Fair-Wears-Annual-Report-2022.pdf>

Baten	2022	2021 (*)
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten (omzet)	€ 2.136.553	€ 1.683.761
Subsidies van overheden	€ 7.280.983	€ 7.213.455
Subsidies van andere instellingen zonder winststreven	€ 39.213	€ 70.461
Overige subsidies	€ 256.912	€ 251.156
<b>Baten van subsidies</b>	€ 7.577.108	€ 7.535.072
Baten sponsorbijdragen	€	€
Giften en donaties van particulieren	€	€
Nalatenschappen	€	€
Bijdragen van loterijinstellingen	€	€
Overige giften	€	€
<b>Giften</b>	€ 0	€ 0
Financiële baten	€	€
Overige baten	€ 39.330	€ 18.631
<b>Som van de baten</b>	€ 9.752.991	€ 9.237.464
<b>Lasten</b>		
Inkoopwaarde van geleverde producten (kostprijs)	€ 518.518	€ 424.267
Verstrekke subsidies & giften	€ 3.550.257	€ 3.844.842
Aankopen en verwervingen	€ 1.566.121	€ 1.185.430
Communicatiekosten	€ 15.522	€ 14.228
Personeelskosten	€ 3.847.929	€ 3.389.223
Huisvestingskosten	€ 92.922	€ 78.018
Afschrijvingen	€ 32.316	€ 21.693
Financiële lasten	€ 463	€ 546
Overige lasten	€ 258.258	€ 203.217
<b>Som van de lasten</b>	€ 9.882.306	€ 9.161.464
<b>Saldo van baten en lasten</b>	€ -129.315	€ 76.000

**Toelichting**

Geef hier een toelichting bij de staat van baten en lasten of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

The full disclosures can be found in the annual report 2022.

Url van de jaarrekening  
Vul de link in naar de jaarrekening als u deze ook hebt gepubliceerd.

<https://api.fairwear.org/wp-content/uploads/2023/07/Fair-Wears-Annual-Report-2022.pdf>

Open